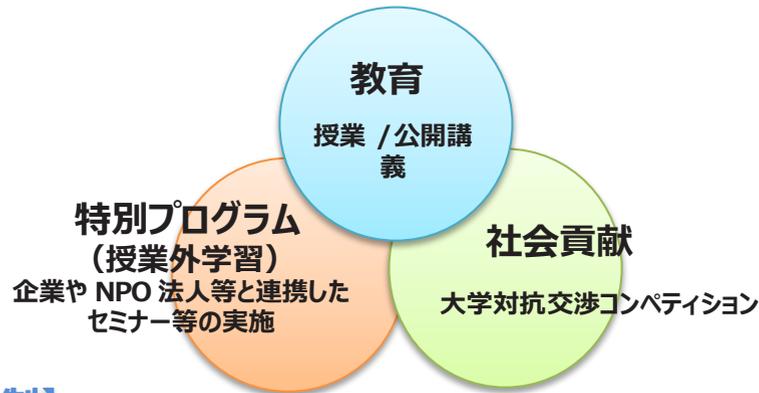


【プログラム構成】



【運営体制】

- ◆グローバルリーダーシップディレクターズボード
- ◆大阪大学リーダーシップ教育研究会
- ◆パートナー
 - ・株式会社パソナグループ
 - ・株式会社三井住友銀行
 - ・住友商事株式会社
 - ・住友林業株式会社
 - ・住友化学株式会社
 - ・NPO 法人グローバルリーダーシップ・アソシエーション
- ◆アソシエート
 - ・株式会社エクス
 - ・三井住友海上火災保険株式会社
 - ・株式会社アルセツド建築研究所
- ◆協力組織
 - ・伊藤忠商事株式会社
 - ・第一三共株式会社

【授業外での学習の場】

大学対抗交渉コンペティション (INC)

INC は日本の大学で世界に通用する交渉者を養成することを目標としています。

NPO 法人グローバルリーダーシップアソシエーション (GLEA)

GLEA は、公共のためにリーダーシップを発揮できる強い倫理観を持った人材を養成することを目標とします。

詳しい情報は、<http://www.osipp.osaka-u.ac.jp/leader/> でご覧いただけます。

大阪大学大学院国際公共政策研究科連携分野

Global Leadership Program

【設立趣旨】

大阪大学グローバルリーダーシップ・プログラム (GLP) は、**学生に主体的な学びの機会と場を提供する**ために、篤志家による寄付により 2007 年 4 月に設立されました。

【教育目標】

リーダーシップは首相や社長などの地位から生じるものではありません。リーダーシップの基本は、市民一人一人が**責任を持って社会的問題を解決しようとする行動**にあります。GLP は、**国境を越えた公共的課題を解決するために社会を変革するリーダーシップ**を備えた人材を育成します。

【GLPの4原則】

本物から学ぶ

企業経営、政治・行政や国際社会で優れたリーダーシップを実践してきた方々を講師に迎えます。

対話で変わる

対話を通じて反省と気づきを繰り返し、倫理と教養に裏付けられたリーダーシップの基礎を作ります。

アートで感じる

音楽や演劇、文化と融合した新しい教育方法によって、鋭敏な感覚、即興力と人の心を動かす力を養います。

やってみる

志のある人々と学生が協働して授業を創ることでリーダーシップを学びます。

連絡先

大阪大学大学院国際公共政策研究科 (GLP 事務局 / 交渉教育支援センター)

〒560-0043 豊中市待兼山 1-31 直通 : 06-6850-5629

(E-mail) glp@osipp.osaka-u.ac.jp

(URL) <http://www.osipp.osaka-u.ac.jp/leader/>

【大阪大学グローバルリーダーシップ・プログラムの模様】 ※他部局と協力して1.2年生にも提供しています

実践グローバル・リーダーシップ※

(Practicing Global Leadership)

大阪大学の学生なら誰でも受講または聴講することができます。グローバルな社会に生きる私達が、どのようにしたらグローバルに通用するリーダーシップを会得できるかを五感を通して明らかにしましょう。

法学部国際公共政策学科 学生

真のリーダーシップとはフォロワーとリーダーが相互に影響を与え合い、共通の目標に向けて共に進んでいくことだと学びました。それにより認識を改め、リーダーが必ずしも完璧である必要はないこと、むしろ相互作用の中でフォロワーと共に成長し、その結果優れたチームとして成熟してくのだと考えるようになりました。

経営者と語るリーダーシップ※

(Learning Leadership from Business Leaders)

企業のトップをゲストに招き、未曾有の経済危機の中でも相互依存を強めるアジアの中で、グローバルな事業戦略、社会責任（CSR）、そしていかにリーダーシップを果たしていくかを学生と対話します。

理学研究科 学生

どの経営者の人たちも人からどう思われようと、今は役にたたないかもしれないことに対し、目一杯努力を行ってきた姿勢や意気込みがあるような気付きがあった。これは対面だからこそ感じとれた部分であり、対面で講義を受けにいてよかった。ここから、オンラインでは感じ取れない現場に流れている気、経営者が纏っている気を対面では感じ取れることを学べたともいえる。

リーダーシップデザイン

(Leadership Design)

リーダーシップを身につけることは、多様な経験による自己鍛錬の航海のようなものです。国際舞台での実務経験のある教員によるワークショップ型授業のメリットは、多様な視点を持つ学友たちとの対話を通じて、「自分らしさ」のある独自のリーダーシップ能力に気づくことです。「デザイン思考」によって、今までとは違う自分を発見し、自分自身に驚嘆してみてください。ポナペティ!

リーダーシップを考える※

(Taking Leadership Seriously)

少人数のセミナー形式で学生と教員が連携企業と協働し、授業や公開講座を企画し運営する活動の中で、責任あるリーダーシップの在り方を具体的に学びます。

ネゴシエーション

(Negotiation)

交渉やディベートの練習を繰り返すことによってビジネスマナー、チームワーク、マネジメントおよびリーダーシップを失敗や失意も経験しつつ、具体的に習得します。

International Affairs

(国際問題)

担当教員の外交に関する実践的な知識と豊富な実務経験を踏まえ、日本の外交の歴史の理解と現下の外交トピックを英語で研究します。